

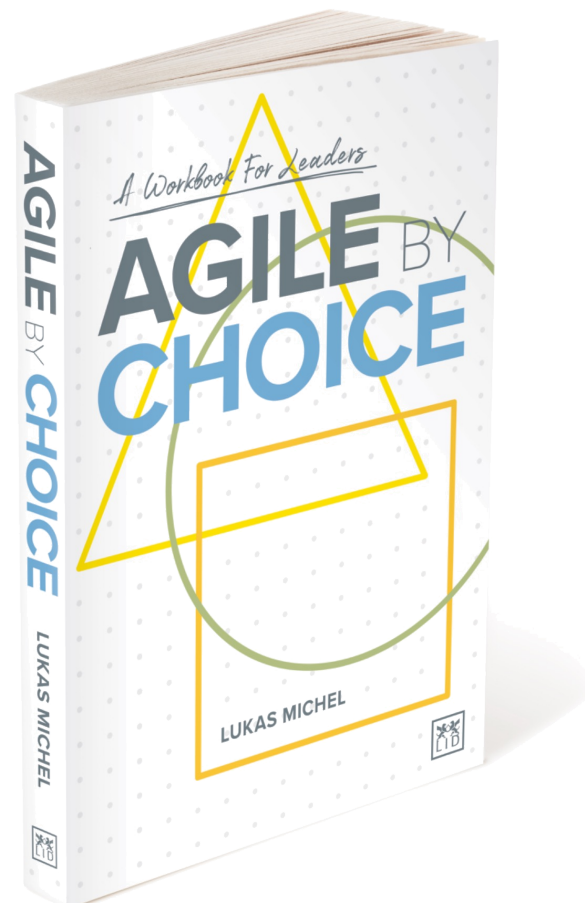


GUIDA COMPANION | ACCESSO PUBBLICO

# AGILE BY CHOICE

Una breve guida companion del libro di Lukas Michel.

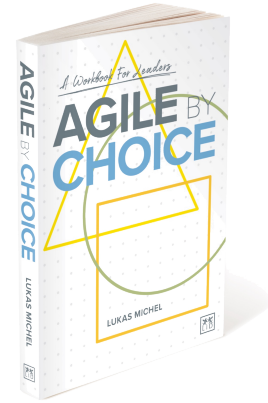
Agile by Choice esplora l'agilità come una scelta di leadership e management, non come un'etichetta di moda o un metodo standard. Questa guida companion introduce il libro e mostra perché le sue idee sono importanti per leader, team e organizzazioni che vogliono sviluppare forza adattiva.



Questa guida è un ponte verso il libro. Non sostituisce il libro. Aiuta i lettori a vedere perché i temi di Agile by Choice contano nella pratica.

# Perché questo libro è importante

Agile by Choice mostra come leader e organizzazioni possano diventare più adattivi senza ridurre l'agilità a un metodo, a un framework o a una serie di cerimonie. Il libro collega agilità, leadership, disciplina di management, apprendimento e Inner Game of Management.



## Che cosa troverà nel libro



1. Una prospettiva di leadership sull'agilità come scelta consapevole



2. Esercizi pratici e impulsi per riflessione e azione



3. Un collegamento tra agilità, awareness, choice, trust e focus



4. Un ponte tra pensiero agile e reale pratica di management



### Un tipo diverso di libro sull'agilità

Agile by Choice non presenta l'agilità come una ricetta. Aiuta i lettori a vedere come l'agilità diventa possibile attraverso attenzione di leadership, disciplina di management e scelta consapevole.



### Per chi è pensato

Per leader, team, docenti, coach, consulenti e lettori interessati ad agilità, sviluppo della leadership e apprendimento organizzativo.

# Idee e temi chiave

Il libro invita i lettori ad andare oltre le etichette agili e a concentrarsi sulle condizioni che aiutano persone, team e organizzazioni ad adattarsi con senso. L'agilità diventa una capacità da sviluppare, non un programma da installare.

## Temi che attraversano il libro

1

### CHOICE

L'agilità inizia con una scelta consapevole. I leader plasmano le condizioni in cui il comportamento adattivo diventa possibile.



2

### AWARENESS

Persone e team devono vedere che cosa accade prima di potersi adattare in modo intelligente.



3

### TRUST

L'agilità dipende da fiducia, intento condiviso e disponibilità ad apprendere rapidamente senza colpevolizzare.



4

### FOCUS

L'attenzione determina che cosa leader e team notano, proteggono, migliorano e da cui apprendono.



5

### PRATICA

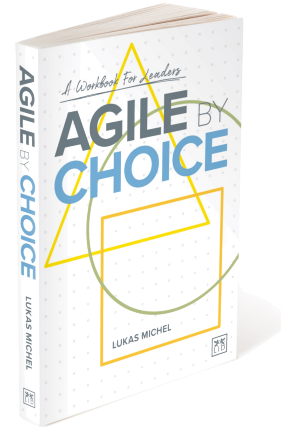
Il libro collega idee, impulsi ed esercizi che rendono l'agilità concreta e discutibile.



Il valore del libro non sta solo nelle sue idee sull'agilità, ma nel modo in cui aiuta a collegare agilità, leadership, management e pratica quotidiana.

# Come usare questo libro

Agile by Choice può essere letto come fonte di idee, workbook pratico e base per la riflessione di leadership. È particolarmente utile per lettori che vogliono collegare il pensiero agile con management, pratica di team e disciplina personale di leadership.



## Tre modi per lavorare con il libro



### Leggere per ottenere insight

Usi il libro per ripensare l'agilità come scelta di leadership e management, non solo come metodo.



### Riflettere sulla propria pratica

Usi temi, impulsi ed esercizi come specchi per la propria leadership, il proprio team e la propria organizzazione.



### Continuare la conversazione

Usi il libro come punto di partenza per una riflessione più profonda attraverso Clarity Before Change, l'Organization Twin o una Guided Clarity Session.

## Una prima riflessione

1

Dove trattiamo l'agilità come metodo invece che come scelta di leadership?

2

Che cosa renderebbero possibile più awareness, choice, trust e focus?

3

Quali abitudini, routine o supposizioni limitano la nostra capacità di adattarci?

4

Quale piccolo esperimento ci aiuterebbe ad apprendere più rapidamente senza creare rumore inutile?



Questa guida companion introduce il libro. Per andare più a fondo, leggi Agile by Choice e continui la conversazione attraverso il più ampio corpo di lavoro di Management Insights.